

	POLITIQUE D'ENTREPRISE	PO-DG-efr-00001
	POLITIQUE EFR	Page 1 sur 1 01/01/2025

Galletas Gullón S.A. et toutes ses filiales (ci-après "**Galletas Gullón**"), conformément à ses valeurs, à sa politique de gestion éthique et responsable, à son plan directeur d'entreprise responsable et à son code de conduite, s'engage envers les personnes qui font partie de l'organisation à concilier leur vie personnelle et leur vie professionnelle.

Plus précisément, elle s'engage à faciliter les mesures nécessaires à la conciliation de la vie personnelle et professionnelle de ses employés, en concevant des mesures conformes aux besoins et aux attentes des personnes qui font partie de l'organisation et aux intérêts de l'entreprise, en les communiquant et en les mettant à la disposition des parties prenantes.

L'une des valeurs définies par l'entreprise est la "responsabilité de la gestion d'une main-d'œuvre diversifiée". Ainsi, Galletas Gullón s'engage à garantir l'égalité des chances et la non-discrimination en matière de développement professionnel et de rémunération, pour des raisons inhérentes au sexe, à la maternité/paternité, au handicap, à la prise en charge des personnes dépendantes, à la race, aux croyances, etc. Cet engagement concerne tous les employés de Galletas Gullón.

Au sein de Galletas Gullón, on entend par "équilibre entre vie professionnelle et vie privée" l'équilibre entre les besoins des personnes qui font partie de l'entreprise et leurs obligations familiales et les intérêts de l'entreprise.

Parmi les priorités de l'entreprise figure la famille, dans toutes ses dimensions (familles avec enfants, personnes âgées dépendantes, personnes en situation de santé compliquée, etc.), la coresponsabilité (implication de l'homme et de la femme dans la garde des enfants et tout ce qui concerne la famille) et la promotion de la santé. Tout cela bénéficiera d'une bonne gestion de la conciliation, en interne, avec une meilleure implication et sentiment d'appartenance des personnes qui font partie de l'entreprise, comme en externe, avec l'amélioration de l'image de marque de celle-ci en ce qui concerne l'attraction et la fidélisation des talents..

À cette fin, la direction utilisera le modèle efr, sachant qu'il s'agit d'un outil adapté à la gestion de ces variables et à leur amélioration continue. Son principal objectif est d'améliorer l'équilibre entre la personne / la famille / l'entreprise, en apportant un changement de paradigme dans la gestion des organisations. Pour sa mise en œuvre correcte, une personne a été désignée comme manager et une autre comme directeur de l'efr afin d'atteindre les objectifs de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Leurs responsabilités seront les suivantes:

Direction efr:

- Communiquer les résultats les plus importants des audits efr au Comité de Direction.

Responsable efr:

- Nommer le(s) auditeur(s) interne(s).
- Planifier les audits internes, en collaboration avec l'auditeur interne efr.
- Décider de réaliser des audits efr non programmés.

	POLITIQUE D'ENTREPRISE	PO-DG-efr-00001
	POLITIQUE EFR	Page 2 sur 1 01/01/2025

- Diffuser les conclusions les plus importantes des audits efr à la Direction efr et à qui elle juge approprié.
- Mettre en place les actions nécessaires pour corriger les non-conformités ou les observations détectées lors de l'audit et assurer le suivi de leur efficacité.

Cette déclaration a été révisée et approuvée par le Directeur Général au nom du Conseil d'Administration de Galletas Gullón S.A. le 1er janvier 2025.

À Aguilar de Campoo, le 1er janvier 2025

Juan Miguel Martínez Gabaldón
Président-directeur général de Galletas Gullón